

**ИЗВЕШТАЈ О РАДУ
УСТАНОВЕ ЗА ОДРАСЛЕ И СТАРИЈЕ
„ГВОЗДЕН ЈОВАНЧИЋЕВИЋ“**

Велики Поповац

ЗА

2014.г.

ВЕЛИКИ ПОПОВАЦ

Фебруар 2015.г.

Назив установе	Установа за одрасле и старије „Гвозден Јованчићевић“ Велики Поповац
Директор	Драган Јевремовић
Е-маил	vrpovacsu@verat.net
Адреса и поштански број	Установа за одрасле и старије „Гвозден Јованчићевић“ Велики Поповац 12300-Петровац на Млави
Телефон-телефакс	012-337-224/ 012-337-499

I УВОДНИ ДЕО

Делатност установе

- основни задаци установе који се реализују према одредбама прописа који регулишу делатност установа за смештај лица са интелектуалним тешкоћама.

Основна делатност обухвата смештај лица са интелектуалним тешкоћама оба пола са преко 18 година старости.

У складу са основном делатношћу спроводе се основне функције:

нега, збрињавање, здравствена заштита, васпитање и радно оспособљавање и ангажовање смештених лица.

- кратак историјат установе.

Установа за одрасле и старије „Гвозден Јованчићевић“ у Великом Поповцу, основана је решењем Извршног већа НР Србије бр.287-1 од 30. Маја 1956.г. („Сл.Гласник“ СР Србије бр.28/56.

Од оснивања Установа је више пута мењала назив, капацитет, Статут и организацију рада.

Садашњи назив Установе примењује се од 15.09.2012.г. Уредбом о мрежи установа социјалне заштите за смештај корисника „Сл.Гласник“ бр.16 од 07.03.2012.г.

Установа за одрасле и старије „Гвозден Јованчићевић“ у Великом Поповцу уписан је у регистар код Окружног привредног суда у Пожаревцу под бр.Ф 79/2012 од 28.08.2012.г.

II КОРИСНИЦИ

Смештајни капацитет установе је 280 места.

Укупан број корисника смештаја на активној евиденцији установе износи 280, од тога 189 мушких и 91 женских корисника.

У односу на прошлу годину установа има 5 корисника мање на смештају, а полна и старосна структура се нису значајно промениле.

У 2014. на смештај је примљено двоје нових корисника (1 м. и 1 ж.).

Корисницима је обезбеђен редован телефонски контакт са сродницима два пута месечно, а по жељи корисника или сродника и чешће.

Такође, сродницима који долазе у посету на располагању је „кућа за родитеље“ са дневним боравком, чајном кухињом, креветима за спавање и купатилом.

Одређен број корисника повремено одлази на виђење у породицу (у 2014. евидентирано је 48 одлазака у породицу). Установа у тим ситуацијама неретко посредује између сродника и упутног органа око прибављања потребне документације (сагласности), а такође, уколико је потребно, организује и превоз корисника до породице.

Када је у питању Процена интезитета подршке корисницима, односно одређивање доминантног степена подршке на основу скале за функционалну ефикасност корисника, стручни радници наше установе су почели са радом на овом пољу у 2014. години. До краја године урађена је процена за 54 корисника.

Овде треба нагласити да је Процена подршке рађена махом за кориснике за које се претпостављало да су на нижем ступњу потребне подршке (самосталнији су), тако да податке из 36. и 37. табеле не треба узимати као репрезентативан узорак.

Што се тиче пријаве адресе боравка, у 2014. години није било пријава на адресу установе.

Установа је упућена на сарадњу са 92 Центара за социјални рад чијих је 280 корисника на смештају, а квалитет сарадње и даље није на очекиваном нивоу.

Поред редовних позива (путем дописа и телефонски) да обиђу своје кориснике, у току 2014. године установу је посетило 29 Центара за социјални рад. Ситуација је у односу на прошлу годину са 37 посета, још лошија, али треба напоменути да је један број центара као разлог непосећивања навео поплаве које су у мају прошле

године задесиле нашу земљу. Такође, разлози за непосеђивање корисника од стране центара су недостатак новца и времена.

Поред малог броја посета, слаба сарадња са центрима се огледа и у малом броју урађених годишњих Планова услуга (30), 14 мање у односу на прошлу годину.

Посета установи – контакт са корисницима се састоји од непосредног пружања информација о стању корисника од чланова стручног тима установе, обиласка просторија у којима бораве и у којима су ангажовани корисници, разговор са корисницима, планирање даљих активности и заједничких услуга корисницима, као и давања поклона, у виду пакетића или новца, својим корисницима (ово не важи за све центре).

Што се тиче сарадње у погледу обезбеђивања права која припадају корисницима она варира, у зависности од упутног органа, од врло добре сарадње до јако лоше која се огледа како у неажурности одговора на захтеве установе тако и у потпуном игнорисању истих.

У 2014. години евидентирана су два самовољна напуштања установе од стране два корисника, оба мушког пола. У оба случаја предузете су све потребне мере у циљу проналажења корисника и обавештавања надлежних институција.

Један корисник је након две недеље пронађен и враћен у установу без последица по здравствено стање, док се други и даље води као нестало лице и са његовим ЦСР је раскинут уговор и смештају.

III ЗДРАВСТВЕНЕ УСЛУГЕ

- Да ли установа пружа услуге здравствене заштите корисника ?

ДА

Уколико установа пружа услуге здравствене заштите потребно је да о реализацији ових услуга у 2014. години да следеће податке:

1. Како је организована здравствена заштита у установи?

Здравствена заштита нега и збрињавање лица са интелектуалним тешкоћама која се налазе на смештају спроводи се у складу са Планом и програмом рада здравствене заштите и неге корисника за 2014.г. као и у складу са указаним потребама током године.

У Установи по основу уговора о повременим и привременим пословима односно по основу уговора о допунском раду ангажовани су лекари одређених специјалности и то:

- лекар опште праксе (у сталном радном односу)
- неуролог
- неуропсихијатар
- пнеумофтизиолог

-интерниста
 -стоматолог
 -гинеколог

-лекар специјалиста за рад на ултразвучном апарату и преглед корисника у одсуству лекара опште праксе по потреби, и 12 медицинских сестара распоређених по сменама.

а) Уговор са Фондом здравственог осигурања филијала-Пожаревац.

б) на основу верификоване испуњености услова за пружање услуга примарне здравствене заштите

У оквиру Установе постоји амбуланта у којој се пружају услуге нашим корисницима, а пружају их медицинске сестре и лекари као спољни сарадници који у исту долазе према указаним потребама.

2. Која врсте евиденције о здравственим услугама установа води ?

Установа води следећу евиденцију:

- протокол лекара опште праксе
- протокол неуролога
- протокол стоматолога
- протокол интернисте
- протокол преписивања терапије на месечном нивоу
- протокол пнеумофтизиолога
- протокол гинеколога
- протокол психијатра
- здравствени картон за сваког корисника
- књига поделе пероралне терапије (неуро и епи)
- књига поделе мускуларне и венске терапије
- књига поделе терапије пнеумофтизиолога
- књига превијања
- књига поделе интернистичке терапије
- књига евиденције менструалних циклуса
- књига евиденције контроле хлора у води
- сменска књига
- књига евиденције заразних болести
- књига евиденције смртности
- листа праћења епи напада
- књига вакцина и АТС заштита
- књига издавања лекова
- књига требовања лекова
- књига о учешћу о правилном саставу јеловника и издавању obroка,
- књига о евиденцији ТА корисницима.
- Књига евиденције мерења гликемије пре јела и постпрандијелно.
- Књига мерења ТМ корисницима

- Књига за евиденцију контроле стерилизације

Најчешћа обољења у претходном периоду била су: прехладе, инф. респираторног тракта, инфекције коже, самоповређивања, повреде настале услед ЕПИ напада и др.

3. Здравствене услуге пружане у 2014. години?

Пружане су следеће здравствене услуге:

- број прегледа опште праксе	1128
- број контролних прегледа	2 91
- број прегледа лекара стоматолога	109
- број прегледа лекара неуропсихијтра	360
- број прегледа лекара неуролога	415
- број прегледа лекара интернисте	263
- број прегледа лекара гинеколога	107
- број прегледа лекара пнеумофтизиолога	301
- број пружених лабораторијских услуга	583 (урађено 2915 анализа)
- ултразвук гинеколошки	99
- ултразвук дојке	11
- ЕКГ прегледа	260
- ултра свук абдомена и уротракта	57

Телефонским путем се консултују лекари у свако доба дана и ноћи и даље се предузимају мере које су потребне.

По потреби корисници се воде у мед. центар у Петровцу.

Здравствена заштита корисника остварена је у првом реду у сарадњи са здравственим центром у Петровцу, а било је и случајева где је услуга остварена у Пожаревцу и Београду.

По указаној потреби а и по налогу лекара корисници су вођени у мед. Центар где им је пружена услуга:

- хирург	243
- офтамолога	25
- оториноларинголога	9
- физијатра	5
- урађено физикалних терапија	37
. интерниста	15
- дерматолог	96
- пнеумофтизиолог	29
- урађено РТГ снимања	141
- мање хирушке интервенције	20
- ЕКГ	23
- ЕЕГ	11
- ЦТ	4
- прегледа ортопеда	29
- прегледа уролога	5
- прегледа у хитној служби	90

-ниво антиепилептика у крви	4
-неуролог	6

На болничком лечењу у болници у Петровцу имали смо 28 корисника
.У болници у Пожаревцу на болничком лечењу 6 корисника.

Један корисник на болничком лечењу у Београду .

На клиникама у Београду, прегледано је 11 корисника.

У Специјалној болници у Вршцу лечен је један корисник.

У болници у Пожаревацу је обављено 84 прегледа-

а) Број и врста пружених услуга превентивне здравствене заштите?

Један од битних начина спровођења здравствене заштите је рад на превентивној здравственој заштити.

Рад медицинских сестара спроводи се непрекидно 24 часа, радни дан почиње примопредајом смене, обиласком и буђењем корисника. Активно се учествује у комплетном облачењу корисника, спровођењу личне хигијене(умивање, прање руку, прање зуба) један мањи број корисника је самосталан а осталима је помоћ неопходна при обављању тих радњи. При буђењу и облачењу корисника уочавају се и најмање промене код истих и одмах реагује тако да се искључује компликовање здравственог стања.

У току дана више пута се корисници који су распоређени по групама обилазе, и свака евентуална промена стања санира се одмах. Медицинске сестре активно учествују у смештању корисника(прање ногу, купање) и обиласку њихових спаваона.

И поред горе наведених активности здравствене службе на превентивној заштити у 2014.г. корисници који су склони чешћим прехладама вакцинисани су „вахигрип“вакцином и то њих 190.

Такође представници завода ЗЗЈЗ-Пожаревац, једном месечно обавезно узимају узорак воде и контролишу хемијску и бактериолошку исправност.

Брисеви из кухиње такође се узимају једном месечно са радних површина и предмета који се користе у кухињи за припремање оброка.

Свако јутро проверава се ниво концентрације хлора у води, јер је исправна вода битан елемент за здравље корисника. Код сваке промене одмах се реагује и обавештава се радник одговоран за водовод.

За проверу ефикасности стерилизације користимо тест траке које потврђују да је стерилизација 100% квалитетно урађена и тиме је искључена могућност инфекција.

Тензија се мери код 68 корисника који узимају интернистичку терапију и то једном недељно обавезно а по потреби и више пута. 68 корисника узима интернистичку терапију. У току једног дана подели се 328 таб. распоређено у дозама по налогу интернисте.

У 2014.г. код 15 корисника мерена гликемија по шеми коју одређује интерниста.Због природе болести исти су подвргнути посебном режиму исхране.

б) Давање парентералне терапије и остале терапијске услуге

И ако се доста пажње поклања превентивној заштити, у 2014.г. доста је корисника лечено и парентералном терапијом

У 2014.г. дато је:

-764 им. ињекција

-689 инфузија

-2150 превијања

-утрошено 927 завоја

-утрошено 2000 метара газе

-утрошено 208 туба разних крема и масти.

У апотеци справљане су магистралне креме за 9 корисника који су мазани једном или два пута дневно и утрошене 18 кутије.Утрошено 35бочица разних капи за очи уши и нос, распоређене у дозе које је преписао лекар.

АТ заштитом комплетно заштићено је 19 корисника.

Урађено је 514 инхалација.

Обавезно је присуство медицинског особља при сваком obroку, где мед.сестра дели терапију преписану од стране лекара(неуро, епи, интернистичку и симптоматску терапију), прати узимање obroка корисника.

125 корисника користи терапију неуролога, а 103 корисник користи терапију психијатра што је укупно 228 корисника.

Терапију од психијатра и неуролога корисници добијају у три дозе.

За јутарњу дозу поделе се 434таблете, за подневну дозу подели се 256 таблета а за вечерњу дозу подели се 373 таблете. Код 35 корисника који имају поремећај сна одређена терапија се даје пред спавање и то је укупно 35 таблете. Епи терапију користи 74 корисника и то подељено у три дозе. Само ујутру подели се 145таблете у подне 16 таблете а увече 181таблете што укупно износи у току дана 325 таблете Епи терапије.

Лекар опште праксе преписује симптоматску терапију која се одмах укључује.

У 2014.г. 104 корисника је користило симпотоматску терапију.

-једном дневно тер.користило 58 корисника(утрошено је 74 кут.антибиотика)

-два пута дневно тер.користило 78 корисника(утрошено 81 кутија антибиотика)

-три пута дневно тер.користило 30 корисника(утрошено 45 кутије антибиотика), што укупно износи 200 кутије различитих антибиотика.

Из горе наведених табела давања пероралне терапије дневно се подели (осим симпотоматске терапије)1440 таблета, овај број се мења при контролним прегледима.

в) Консултације специјалиста у установи и ван ње

Како у Установи имамо сталног запосленог лекара, то су конултације са лекарима специјалистима ван установе по указаним потребама. По потреби корисници се воде у Мед. центар-Петровац, услуге службе хитне помоћи коришћене су углавном ноћу и то 90 пута.

У извештајној години имали смо 5 смртна случаја.

г) Да ли су у установи организовани посебни рехабилитациони третмани, ако јесу који и за које групације и који је број корисника био укључен у току године?

И ако у Установи немамо организовани рехабилитациони третман, по налогу физијатра спровођена је терапија у мед. центру у Петровцу.

д) Други подаци о здравственој заштити које установа сматра значајним.

Већи број корисника у Установи завистан је од мед. особља, ако не због пружања неге и збрињавања, онда због пажње и разговора који се обавља са сваким корисником понаособ, они знају да смо ми ту 24 сата дневно осећају се безбедно и сигурно.

Може се констатовати на основу изнетог да је протекле године нашим корисницима обезбеђена адекватна здравствена заштита, стога није било епидемија, заразних болести, нити епидемија грипа.

На крају треба истаћи да уговорним односом о спровођењу и финансирању здравствене заштите у 2014.г. није обухваћено низ питања као што су:

- трошкови превоза радника на посао и са посла,
- опрема за пружање здравствене заштите,
- санитарни прегледи,
- систематски прегледи корисника,
- материјални трошкови у реалном износу
- као и низ других питања нп. радне униформе, отпремнине, јубиларне награде, стручно усавршавање и др.

Сва наведена права нису призната ни по ком основу, нити Установа по било ком основу остварује приходе за наведене потребе, док са друге стране Установа има законску обавезу у реализацији наведених ставки.

- Да ли у установи бораве деца и млади који болују од **инфективних болести** од којих и који број деце (навести посебно за свако обољење)

НЕ

- Да ли је у извештајној години били **епидемија** у установи:

НЕ

- Израда посебних извештаја, анализа, истраживања и других информативних материјала за министарство, Покрајински секретаријат за соц. Заштититу, Републички и Покрајински заводи за социјалну заштиту и локалну

самоуправу – навести која врста извештаја , када је сачињен, коме је намењен.

Поред редовних извештаја Министарству и другим институцијама и организација као и свим осталим сарадницима, посебних облика извештавања у виду анализа и истраживања није било.

- навести све установе којима установа сарађује и садржај ове сарадње. Установа остварује сарадњу са свим институцијама-установама социјалне заштите, које се баве смештајем лица са интелектуалним тешкоћама. Сарадња се одвија кроз месечне састанке у оквиру формираних секција и то: активи директора,актива социо педагошког рада, активи здравствених радника, и активи правно-рачуноводствених радника. Сарадња е одвија по свим питањима из области рада и пословања установа, укључујући и иницијативе за решавањем актуелних проблема, промена закона, прописа и сл. Сарадња са високо –школским институцијама по питању стручног усавршавања кадрова.

- оценити сарадњу на локалном нивоу (са локалном самоуправом, здравственим установама, невладиним организацијама и медијима итд.) Сарадња на локалном нивоу подразумева сарадњу са локалним властима Општине Петровац и МЗ Велики Поповац. Укупно посматрајући сарадњу на локалном нивоу тече у оба смера и то јако успешно. Општина Петровац на Млави врло често представља партнера у Установи у реализацији појединих пројеката, који имају за циљ унапређењу статуса корисника и стицању самосталности. Сарадња са МЗ Велики Поповац и мештанима је добра она спонтано функционише, собзиром да установа на овом простори постоји више од пола века. Сарадња са здравственим установама је изузетно важна и успешна, пре свих сарадњи са медец.центром у Петровцу која је свакодневн а, при чему мед.центар у Петровцу у потпуности прихвата здравствени третман наших корисника за све оне услуге здравствене заштите које није могуће пружити у установи, такође се добра сарадња остварује са регионалним и Републичким институцијама здравствене заштите.

Сарадња са медијима је јако добра, укључујући пре свега локалне регионе и републичке медије, у којима смо презентирали и објављивали сва наша достигнућа.

Да ли је установа имала донаторе у 2014. години

Ако је имала наведете структуру донација према донаторима:				
Врста донације	донатор			
	Јавни сектор	Невл.сектор	Појединац	намена

За исхрану	„Тоги-Твинс“ -кромпир 600кг -краставац свеж 200кг „Црвени Крст“Петровац - хлеб 160ком - вода 3353 лит -пшен.брашно 500кг -млеко 2160 лит -чипс 1320 ком			За кориснике
Средс-за хигијену	„Црвени Крст“Петровац -прашак 324 кг -пелене хиг. 1800 ком -тоалет папир 972 ком			
Одећа и обућа	-Црвени крст Петровац - половно одело 304кг -пешкири 300ком -ћебад 92 ком -чарапе 853 пари -качкет 31 ком			За кориснике
Компјутери и сл.				
Опремање кухиње				
Тек.инве.одр.				
Прошир.капацитета				
Изградња новог објекта				
У готовом новцу			Миленковић Драгана донација 1.001.618,31 динара	За кориснике
друго				

Број и структура запослених на дан 31.12.2014.

Назив радног места (пр. Директор, стручни радник, васпитач, неговатељица и сл.)	Укупан број извршилаца		Стварно запослени према извору финансирања				Род	
	По нормати- ву	Стварно запосл.	Буџет Репуб.	Буџет лок. само- упра.	Уста- нова	РЗ ЗО	Му- шки	Же- нски
Руководећи радници								
Директор	1	1	1				1	
Заменик директора								
Помоћник директора								
Руководилац одељења засебног објекта								
Секретар								
Остало								
Руководиоци - укупно	1	1	1				1	
Пол		1	1				1	

Стручни радници								
Социјални радник	2	2	2				1	1
Психолог								
Педагог / специјални педагог								
Дефектолог	3	3	3				2	1
Социолог								
Правник / дипломирани правник	1	-	-					
Логопед								
Радни терапеут (6. и 7. степен)	7	1	1					1
Нутрициониста								
Радни инструктор (3. и 4. степен)	4	4	4				3	1
Васпитач								
Остало	-	6	6				2	4
Стручни радници -укупно	17	16	16				8	8
Пол		16	16				16	
Пружаоци неге и услуга								
Неговатељица	16	17	16				3	14

Геронтодомаћица								
Домаћица клуба								
Остало								
Пружиоци неге и услуга-Ук.	16	17	16				3	14
Пол		17	17				17	
здравствени радници								
Лекар	1	1				1		1
Физиотерапеут								
Стоматолог								
Виша медицинска сестра								
Медицинска сестра	13	11				11		11
Медицински техничар								
Лаборант								
Зубни техничар								
Остало								
Здравствени радници-укупно	14	12		12		12	12	12
Здра.рад.ици.уку.фин. и пол		12						

Финансијско-рачуноводствени и административни радници								
финансијско-рачуноводствени рад	3	4	3		1			4
Административни радник	1	1	1					1
Планер / аналитичар								
Технички секретар								
Дактилограф								
Економ								
Остало	1	1			1		1	
Фин.рачун. и адмист.рад-укупно	5	6	4		2		1	5
пол		66			6			
Технички радници								
Кувар	6	6	6					6
Сервирка	3	3	3					3
Помоћни радник								
Пегларка / праља / вешерка	7	7	7					7
Фризер	1	1	1					1

Спремачица	8	8	8					8
Шивач постељине								
пословима доржавања објекта	2	2	2				2	
Возач	1	1	1				1	
Ложач	4	3	3				3	
Портир / телефониста / чувар	3	3	3				3	
Пољопривредни радник	1	1	1				1	
Домар								
Магационер	1	1	1					
ВКВ радник								
КВ радник								
Физички радник								
Остало	1	1			1		1	
Технички радници –укупно	38	37	36		1		12	25
УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	97	89	73		4	12	25	64
Укупно зап.-укупно финансирање и пол		89	89				89	

Структура запослених према радном месту и старости

Старост	Род	Р а д н о м е с т о							Укупно
		Руко водећи	Стру Чни	Пружа оци неге	Здрав ствени	Адми- фин	техни чки	Укупно	
ДО 30	М		1			1		2	5
	Ж		1		1	1		3	
31-40	М		4	2		1	3	9	33
	Ж		6	5	5	1	6	24	
41-50	М		1	1			4	5	24
	Ж			5	4	2	8	19	
51-60	М	1	3	0			3	4	16
	Ж			4	2	2	10	12	
преко 60	М		3				2	5	11
	Ж		4				2	6	
Укупно По роду	М	1	8	3	0	1	12	25	89
	Ж		8	14	12	4	26	64	

Укупно	1	16	17	12	5	38	89	89
--------	---	----	----	----	---	----	----	----

Радници ангажовани уговором на одређено време, на обављању привремених и повремених послова или на основу уговора о делу и ауторском делу, у 2014.г.

Статус ангажовања	Р а д н о м е с т о						Укупно
	Руков	Стручни радници	Пружаоци неге	Здравствени	Адм.фин.	Технички	
Радници на замени особља	0	0	1	0	0	0	1
Остали радници ангаж.навед.угов.у 2014.г.	0	0	0	7	0	0	7
Волонтери	0	0	0	0	0	0	0
Друго	0	0	0	0	0	0	0
Укупно:	0	0	1	7	0	0	8

- Навести број радника на неодређено време 88 радника.
 - Навести број радника на одређено време 1 радник.

- стручно усавршавање радника

Стручно усавршавање током 2014.г. спровођено је према следећим структурама запослених:

- радни терапеути
- социјални радник
- медечинско особље

- учешће на семинарима, конгресима, саветовањима и сл.

Семинари, конгреси и саветовања, одржавани су у организацијама, стручних служби из различитих области, као и од стране невладених организација и Министарства.

- Похађани акредитовани програми обуке у 2014.г.

Током године у организацији комисије Европске уније факултета политичких наука похађан је акредитован програм на тему „Примена скале за процену функционалне ефикасности“ кприсника на смештају. У том програму учествовале су следеће структуре запослених: социјални радник, дефектолог и директор.

По завршетку овог акредитованог програма и положеног теста наведене структуре запослених стекли су лиценцу у Комофри социјалне заштите Републике Србије.

Поред овога, запослени који су ангажовани на пројекту „Започнимо живот“ похађали су сет обука стручњака из Чешке Републике, Словеније и Србије у оквиру

програма „Отворени Загрљај“ и то из следећих области:

- Лично планирање
- Нормализација у процесу трансформације
- Анализа ризика
- Тимски рад
- Успостављање нових услуга у заједници
- Акредитације едукативних програма

Током 2014. године, а у оквиру пројекта „Започнимо живот“ организован је низ тренинга и консултација са еминентним стручњацима на пољу деинституционализације из Републике Чешке као и са правним тимом стручњака из Србије, из следећих области:

- Процена потребне подршке корисницима
- Израда личних планова пресељења корисника
- Пословна способност и корисници резиденцијалних установа
- Развијање квалитета услуге у Установи у процесу трансформације

- Друге едукације/програми обуке- у 2014.г.

Током године радник установе који је задужен за набавке похађао је семинар и предавање из области јавних набавки у циљу припрема за полагање испита и остваривања статуса „Службеника за јавне набавке“.

- потребе радника за едукацијама (које врсте, из којих области...);

Потребе за едукацијом радника је стална према свим профилима запослених посебно према неговатељицама на практичним примерима неге и збрињавања.

Простор и опрема:

- **Простор за радно особље, број канцеларија је 7.**
- Број објеката 38 и њихова намена.
5 павиљона(спаваона), 3 трпезарије,кухиња,дневни боравак, 3 радионице, фискултурна сала,берберница,управна зграда,зграда рачуноводства и социјалног рада,магацин.гараже,котларнице, објекат самосталног становања,објекат заштићеног становања,плинских и трафо станица, фарма,здравствена амбуланта и других помоћно техничких објеката.
- Да ли установа има задовољавајући возни парк ? Шта установи недостаје?
Возни парк задовољава потребе.
- Број компјутера у установи 9.
- Шта установи недостаје од опреме?

Установа је добро опремљена свом врстом опреме.

- Да ли је у прошлој години било значајних инвестиција на **уређењу простора установе**, којих:
- У протеклој години није било значајних инвестиција али је било значајних улагања у текуће одржавање и набавку опреме. Тако да су кључни објекти као што су вешерница и кухиња опремљени савременом опремом.
- Да ли је **локална самоуправа** пружала неку врсту помоћи установи за **побољшање услова корисника и запослених**? Које видове помоћи?

Сарадња са локалном самоуправом сводила се на редовној комуникацију и посету челника Општине установи, одржавање путне мреже и проходности путева до Установе у зимском периоду.

IV ТРАНСФОРМАЦИЈА УСТАНОВЕ

У 2014.г. Установа је аплицирала пројекат који је одобрен од стране Делегације Европске Уније у Србији а чији је крајни циљ деинституционализација Установе под покровитељством Европске Уније и нашег надлежног министарства под називом „Отворени загрљај“.

У оквиру овог пројекта пре аплицирања, представници комисије европске уније више пута су одржавали састанке са стручним радницима Установе у циљу припреме и писања пројекта.

Установа је аплицирала на пројекат чија је суштина да се 16 – 18 корисника Установе укључе у пројекат који ће трајати 18 месеци, а са постављеним циљем да се наведени број корисника оспособе за самостални живот, што ће им омогућити интеграцију у локалну средину и отворено друштво.

Током године урађено је много тога, на избору корисника, мапирању њихових потреба, едукација асистената, припрема за самостални живот, остварена добра сарадња са локалном самоуправом.

Наведеним достигнућима створени су услови, да се на почетку 2015.г. 18 корисника иселе из Установе, и свој живот наставе у отвореном друштву, у виду мањих кућних заједница.

ПРИЛОЗИ:

**ИЗВЕШТАЈ
О РАДУ РАДНИХ ЈЕДИНИЦА**

**V – ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ВАСПИТНО-ОБРАЗОВНЕ Р.Ј. И РАДНЕ
ТЕРАПИЈЕ.**

**VI – ИЗВЕШТАЈ О РАДУ Р.Ј. ЗА РАДНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И
АНГАЖОВАЊЕ.**

VII – ЗАВРШНА РАЗМАТРАЊА.

V

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ВАСПИТНО ОБРАЗОВНЕ СЛУЖБЕ И РАДНЕ ТЕРАПИЈЕ

У 2014.г. на спровођењу плана и програма рада, радило је 3 дефектолога и 7 радних терапеута. Васпитно-образовна служба је усвојила 18 области рада са корисницима, подељених у више конкретних активности у свакој од наведених области, из којих се одабирају модели рада у зависности од индивидуалних интересовања и способности корисника.

Васпитни рад се одвијао у првој смени, а рад радних терапеута организован је у две смене, као и рад на организовању спортско-рекреативних и културно-уметничких активности.

У току 2014.г. настављено је са ангажовањем на новом приступу са могућим моделом васпитно-радне терапије. Овај тз.експериментални модел је отворени систем рада, који пружа могућност корисницима да уз помоћ стручних радника, каналишу своје способности и могућности у понуђеним радионицама, имајући слободу да се укључе у рад када они то желе.

Основни циљ овог модела је подршка личном процвату, а задаци се односе на обогаћивање сазнања, развој појмова, развој социо-емоционалне сфере, физичких способности и разних облика стваралачког изражавања. Овим приступом унапређен је рад ликовне и културно-уметничке секције.

Већих проблема у раду није било, али постоји потреба за стручним кадром собиром на биолошку старост корисника и свега оног што иде са њом (деменција, психо-физичко пропадање).

Из тих разлога већина корисника не могу бити радно ангажовани или им је потребна стручна помоћ ради очувања стерчених навика, моторике и опште психичке стабилности.

За залагање и успешност у раду добијали су месечне награде, које су трошили за сопствене потребе и по сопственим жељама.

У току ове године корисници су учествовали на разним културним манифестацијама као што је: Ћирилица, Цвет на длану, наступом на музичко драмском фестивалу у Сопоту, изложби радова на сајму пољопривреде и механизације у Петровцу на Млави, сет излета, међусобних посета, и изложби са корисницима Дневног Центра за младе ометене у развоју - Пожаревац као и неколико заједничких радионица са корисницима других установа (домаћини инклузивног хора из дома у Јабуци) и инклузивне активности са ученицима редовних школа. Један од битних активности у области социјализације корисника јесу и групне посете вашарима у Петровцу на Млави.

Весело Кулинско лето обележило је спортско-рекреативне активности корисника где су корисници Установе Велики Поповац остварали запажене резултате, као и

веома успешна учешћа на спортским такмичењима у Сремчици. Поред ових активности, успешно су реализовани једнодневни излети корисника на Језеро Заова, Сребрно Језеро, излет у Смедерево и Жагубицу као и посета фестивалу “Ноте за све” у Крагујевцу.

Током 2014. године, осавременењена је интерна документација за планирање области и активности рада са васпитним групама као и индивидуалних запажања и праћења од стране дефектолога-васпитача који воде групе.

1. Извештај о раду I васпитне групе:

Прва васпитна група у 2014. години бројала је 12 сталних корисника оба пола, различитих степена подршке. Број корисника групе се периодично повећавао имајући у виду праксу да се новопридошли корисници прикључују васпитно-образовним групама ради опсервације и прилагођавања. Група је хетерогене старосне структуре, са једном корисницом која се не уклапа у групно окружење а посебно не у групни рад. Рад се реализовао по плану и програму за 2014. годину и већих одступања од плана није било. Пошто је план и програм углавном био фокусиран на одржавању стечених вештина и навика и радну терапију, активности групе су се већином базирале на ликовно-креативан рад који се огледао у ручном раду (вез), плетењу, бојењу бојанки, цртању, шкрабању и.т.д. Поред тога један део групе је активно учествовао у раду и функционисању женског павиљона на пословима у спаваћим собама и трпезарији (помоћ при одржавању просторија, намештању постелине, помоћ при сервирању obroка и одржавању трпезарије). Остале области васпитно-образовног рада биле су заступљене у мери у којој је потребно да се сачувају и одрже већ стечене навике и способности.

Реализација рада групе на пољу самопослуживања махом се огледала у извршавању редовних, свакодневних активности: редовног устајања, јутарње хигијене, намештања кревета-постелине, одржавања просторија за спавање, одржавање веша, што правилнијег начина узимања obroка, па до припрема за спавање. Посебно се издвојила брига о сопственом изгледу (обућа, одећа, коса, лице) с обзиром да се ради о групи у којој је већина корисница женског пола.

У области социјализације фокус активности је био усмерен на подручја развијања елементарне дисциплине и одговорности, рад на побољшању емоционалног статуса корисница (посебно новопридошлих корисника на опсервационом периоду), подизање групне кохезије уз међусобно поштовање, помоћ и подршку чланица групе, а посебна пажња је посвећена интензивирању вербалне комуникације са интровертним корисницама. Резултати рада на пољу социјализације су видљиви, али не у битнијој мери осврћући се на чињеницу да се ради о дуготрајном процесу због специфичности био-психосоцијалних карактеристика корисница, па се због тога може закључити је у том случају сам исход рада на овом пољу више него задовољавајућ. Овај закључак се не односи на једну корисницу која се по

дисциплини посебно издваја у негативном смислу и која по сваку цену одбија било који вид сарадње или минимума труда у циљу побољшања понашања које испољава.

Слободне активности су се спроводиле свакодневно и као један од најбитнијих аспеката живота корисника представљале су област са највише потенцијала који се могу усмерити на васпитно-образовни рад. Ова област се махом реализовала кроз праћење ТВ програма, слушање музике, играње уз музику, шетање у ближој и даљој околини, целодневних излета, друштвених игара, одлазака на културно-уметничка и спортска такмичења, забаве и прославе. У циљу што боље и сврсисходније социјализације, односно друштвене интеграције, реализовани су редовни излети ван институције, одласци у село, на вашаре, као и културно-уметничке и спортске манифестације широм земље. Поред ових активности, успешно је реализован једнодневни излети групе на Сребрно Језеро заједно са корисницама треће васпитне групе.

За свој успешан рад, коректно понашање и одговорност, кориснице ове групе добијале су месечне “награде” у виду џепарца, које су самостално трошиле за своје потребе.

2. Извештај о раду II васпитне групе:

Састав групе је хетерогеног типа, како по узрасту тако и степену интелектуалних потешкоћа. У току 2014. године дошло је до кориговања величине групе на оптималан број од 12 корисника. Области које смо обрађивали су самопослуживање, радна окупација, слободне активности.

Област самопослуживања коју сам спроводио у раниј јутарњим часовима обухватала је буђење корисника, облачење одеће по редоследу, лична хигијена, намештање кревета, замена постелине коришћење санитарног чвора, организован одлазак на бријање, (два пута недељно).

Овом облашћу кориснике сам обучавао и усмеравао да воде рачуна о свом личном изгледу указујући им на пропусте и отклањању истих.

Радна окупација област која има за циљ да елиминише у што већем обиму негативну енергију код корисника, да изазове осећај припадности групи као и да изазове и развије осећаје код корисника у групи да својим радом као појединац да допринос раду целе групе. Операције које смо спроводили су: џепкање сунђера, пуњење јастука, савијање папира, бојење ограничених површина, слагање мозаика.

Све ове активности као и целокупан садржај су прилагођени и менталним могућностима као и тренутном психичком стању корисника.

Слободних активности обухвата све видове забаве, и остварује се свакодневно, гледањем ТВ-програма, слушањем музике, друштвеним играма, и сл. како су то корисници са слабијим радним навикама ова је област најинтересантнија.

Све остале области биле су заступљене само у смислу одржавања већ стечених навика, знања и вештина.

Резултати које су постигли корисници су собзиром на састав групе и степен интелектуалних тешкоћа су задовољавајући, такође се осећа благо психичко пропадање корисника.

У наредном периоду радићу на очувању већ стеченог знања уз стално подсећање и подстицај као и на усавршавању и стицању нових знања, вештина, предвиђеним планом и програмом установе.

За своја залагања и ако минимална добијали су месечне награде.

Једном месечно сам одлазио на пољопривредну економију, где сам разговарао са корисницима о проблемима који су се десили током недеље, и са радним инструктором и радницима економије.

Тakoђе је организован излет у Жагубицу где су се корисници међусобно дружили уз дружење са популацијом из окружења. Организована је обилазак манастира Горњак, шетња поред реке Млаве као и ручак у угоститељском објекту крај реке Стамнице.

3. Извештај о раду III васпитне групе:

Трећа група васпитно-образовног рада је у 2014. години бројала 12 корисника и хетерогеног је типа. рад се реализовао по предвиђеном плану и програму а у фокусу третмана биле су радно терапијске активности, одржавање стечених навика, рајвијање осећања одговорности, развој елементарне дисциплине и квалитетно искоришћавање слободног времена.

Област самопослуживања реализовала се у извршавању свакодневних активности: устајање, јутарња хигијена, адекватно одевање, намештање кревета, хигијене боравних просторија. У области социјализације акценат је стављен на побољшање емоционалног статуса и унапређење кохезије групе, формирање елементарне дисциплине, понашање ван установе као и учествовање у ванинституционалним активностима.

Тakoђе се радило на одржавању стеченог говорног статуса, корекцији говора и богаћењу речника. Свакодневно су се спроводиле и активности ликовно-креативног рада, цртања по сопственој жељи бојењу, моделовању и изради накита, честитки, декоративних предмета као и хеклање, плетење и вез. кориснице су биле укључене и у извођењу плесних кореографија, хорских и соло музичких тачака, кратких позоришних комада које су се изводиле како у Установи тако и на културно-уметничким манифестацијама широм Србије.

Слободне активности су свакодневно спровођене махом кроз гледање телевизијског програма, слушање музике, играње друштвених игара, шетњама у ближој и даљој околини, прославама рођендана и другог свечаности.

Реализован је и планирани излет групе на Сребрно Језеро као и два одласка на вашаре у Петровцу на Млави.

4. Извештај о раду групе радне терапије за 2014.г.

У 2014. г. на спровођењу плана и програма рада радне терапије радило је 7 радних терапеута.

План и програм спроводио се кроз терапију корисника која се састоји од радне и окупационе терапије.

Прва и друга група радне терапије кроз свој програм обухватила је креативне радионице и спортско-рекреативне активности.

Трећа и четврта група радне окупације обухватила је практичне активности кроз радну окупацију корисника. Такође је обухваћен део креативних активности, као и спортско-рекреативних активности са корисницима чије психофизичко стање и способности дозвољавају.

Са првом групом радне терапије женског пола, радио је један терапеут само у првој смени, пошто је у другој смени група ангажована на другим радним местима (кухиња, трпезарија, вешерај, одржавање хигијене).

Друга група радне терапије мушког пола водила су два терапеута наизменично у две смене, која су укључена и у рад у поподневној смени на спортско рекреативним активностима са корисницима чије здравствено стање то дозвољава.

Са трећом и четвртом групом, која је формирана од здравствено неговатељске групе, радило је четири терапеута наизменично у две смене.

Радна терапија кроз свој програм обухватила је све мануелне, креативне, рекреативне, едукативне и остале активности са циљем постизања и побољшања одржане физичке и менталне функције корисника. Треба напоменути да радна терапија поред функционалног побољшања има и психотерапијско деловање, утицај развијања истрајности, као и стварање предуслова за радне активности.

5. Извештај о раду I групе радне терапије:

Група броји 11 корисника старијег узраста различитог степена интелектуалних потешкоћа.

Рад групе базирао се на реализацији годишњег плана који је обхватао активности у креативним радионицама, ликовну, музичку секцију, спортско-рекреативне активности и сл.

Највеће вештине у раду кориснице су показале у креативним радионицама: на изради Новогодишњих и Ускршњих честитки, изради декоративних предмета, огрлица и наруквица од беolina и изради ручних радова : стољњака, миљеа, изради слика.

Остале области биле су заступљене у оној мери која је потребна за усавршавање и одржавање већ стечених навика, знања и вештина.

Учешће у музичкој секцији одразило се кроз припрему програма за културне манифестације и празнике.

Кориснице су се са припремљеним тачкама представили на разним манифестацијама: Ћирилица, Цвет на длану и сл.

Припремљене тачке су такође представљене у Дому у време празника у виду забавног програма.

Излети и шетње предвиђени планом реализовани су кроз једнодневне излете до Сребрног језера, изласци на вашар, фудбалске утакмице и сеоске манифестације.

У свим ситуацијама у ван заводској средини у протеклој години показан је добар ниво њихове социјализације.

Две кориснице из групе укључене су у пројекат „Започнимо Живот“, а који предвиђа измештање из Установе у мале кућне заједнице.

Радна терапија је благотворно деловала на психофизичку стабилност корисница, док је квалитет и квантитет зависио од психофизичких способности корисница.

Група је у свом програму имала заступљену област домаћинства која је спровођена у периоду оствљања зимнице, сервирању obroка, чишћење трпезарије, као и припреми једностанвих obroка.

У програму су предвиђене и слободне активности које обухватају шетње у ближој околини установе, гледање ТВ-програма, играње друштвених игара, дружење уз музику, изласке на сеоске манифестације и сл.

За коректно понашање и залагање у процесу рада, за бригу о личном изгледу, изгледу спаваона, као и радних просторија корисника, добијају новчане награде којима самостално располажу, а истовремено их мотивишу за још бољи рад и залагање.

6. Извештај о раду II групе радне терапије за 2014. г.

Групу је током 2014. године обухватала 13 корисника. Из групе је измештен Вукадиновић Милан, а у групу је уместо њега пребачена Добрић Бранка. Иако је старосна доб групе мешовита, старење је све израженије а са истим и губљење стечених вештина и способности. Рад са групом обављала су два радна терапеута у неизменичним сменама. Основни циљ за подстицање и одржавање адекватног тока рада психо-моторичког система уз слабљење психичке узнемирености је у највећој мери испуњен.

Активности предвиђене планом рада за 2014.г. имале су за циљ развој психофизичких способности усклађених са индивидуалним могућностима корисника и све су реализоване у складу са поменутиим критеријумима и представљене су кроз:

Технике и начине цртања и бојења, цепкање сунђера, игре са лоптом, кошарку, развој и одржавање вербалних и способности читања и писања декоративни рад са предметима из природе, фискултурне вежбе, фудбал, рекреативне и слободне активности, креативни и друштвено-корисни рад.

Техника и начин цртања и бојења су најчешће упражњавана и најприхватљивија активност за већину корисника. Огледале су се у упознавању и упражњавању метода као што су: слободна и задата тема, рад са оловком, пресликавање, гребање, урезивање. Бојење је подразумевало употребу

дрвених,воштаних,водених боја,креде,фломастера и темпера.У оквиру ове области реализована је подобласт која је подразумевала рад са беолином и пластелином у оквиру произвољног ваљања и декоративног моделовања условљено могућностима корисника понаособ.Поменута активност је имала висок терапеутски ефекат али је и пружила могућност да корисници поспеше ниво експресионистичких и стваралачких способности.

Комадање сунђера је реализовано кроз операције:резања табли сунђера на штангле,кидање штангли сунђера на комаде,ситњење комада на комадиће,пуњење јастучница уситњеним комадићима сунђера.На овај начин поред физио-релаксационе вежбе горњих екстремитета успоставља се физичка окупираност корисника и утицај на слабљење узнемирености.

Развој и одржавање вербалне комуникације и способности читања и писања су се огледали у једноставнијим говорним вежбама, намерно подстакнутим расправама о некој од актуелних тема у оквиру групе или друштвеног дешавања,упознавању мањих књижевних дела за децу и одрасле, писању писама и честитки, изради панона, читању часописа и дневне штампе.

Игре са лоптом, услед могућности учешћа готово свих чланова групе,имале су највећу заступљеност у односу на све спортске дисциплине.Кроз игре у кругу,погађање лоптом,додавање руком и ногом,шутирање и пребацивање лопте,корисници су се ослобађали психичке напетости,упознавали са колективним функционисањем и поврх свега унапређивали рад моторичког система.

Декоративни радови су се углавном огледали у сакупљању из природе разних житарица,бобица,гранчица,сувог лишћа, и др.плодова, обично током организованих шетњи излета.Исти би се по повратку складиштили у просторијама радионице и по потреби се обрађивали у виду слика и мотива.Сви корисници су учествовали у оквиру индивидуалних могућности и способности.

Фискултурне вежбе су се најчешће огледале у вежбама загревања које су обично представљале предрадњу спортским дисциплинама,док су вежбе снаге,брзине и издржљивости због комплексности захтева који се односе на физичку способност обрађиване само на нивоу који подразумева њихово препознавање.

Одбојка је спорадично обрађивана и то само кроз елементе игре као што је:сервис и пријем и игре на мрежи.Због захтеваности за изузетним физичким предиспозицијама и веће г броја учесника као дисциплина није мога да се реализује.

Кошарка је такође често реализована кроз сегменете игре као што су шут на кош,додавање,пријем лопте, вођење лопте.Највећи проблем представљају су немогућност савладавања основних правила, кординација,физичка спрема,и недовољна увежбаност корисника.

Фудбал је спровођен само кроз елементе игре као што су :шут на гол,додавање лопте,вођење лопте,дрблинг,при чему су примењивани индивидуални методи рада за рад безбедности корисника од повреда.

Рекреативне активности су се најчешће пројектовале кроз разне шетње, излете у ближој даљој околини, активности на уређењу одржавању личне хигијене или клупских просторија,декорацији простора,такмичења,квизова и осталих облика релаксације. Примарни мотив им је био иницирање креативног и стваралачког

изражавања уз поспешење психо-физичке способности и оплемењивање животне заједнице.

Слободне активности су најчешће представљале дружења у клубу уз ТВ програм, ДВД пројекције, друштвене игре, краће изласке, кафа, чајеви, грицкалице, активни одмор и сл. Ефекат истих је опуштајућа атмосфера која уједно ствара и нова пријатељства у паузи између радних задатака.

у месецу јуну реализован је излет којим су корисници упознати са горњачком клисуром, манастиром Горњак и горњим током реке Млаве где су при повратку корисници уживали у комплетном оброку локалног ресторана.

Током протекле године организовани су турнири, музичке и видео премијере, културно-забавне активности, локалне свечаности, вашари. Мањи број корисника, који је својим ангажовањем и изграђеним друштвеним ставом то заслужио, присуствовао је истим, најчешће у пратњи стручног особља.

Приликом истовара намирница и зимнице, испомоћи при сезонским радовима на економији, преношења разних предмета, корисници су се у исте укључивали у складу са личним жељама и могућностима, при чему су имали константну асистенцију стручног особља. Већина њих на овај начин види себе као друштвено-корисно биће у оквиру једне велике заједнице коју називамо Дом.

7. Извештај о раду III групе радне терапије за 2014. г.

Са овом групом корисника раде 2 радна терапеута наизменично. Група је броји 14 корисника..

Група је хетерогеног старосног доба са доста запостављеним навикама и врло честим променама понашања и расположења корисника.

Сви корисници групе су особе са интелектуалним тешкоћама, па је према томе и план рада прилагођен њиховом психофизичком стању.

Старење групе изражено је кроз мотивационо падање, запостављање стечених навика, и неиспољавање могућности и способности.

Мотивисаност и могућност за исту слабе па поједине планиране операције остају недовољно обрађене.

У протеклом периоду рад групе базирао се на реализацији годишњег плана који је обухватао следеће радно-окупационе садржаје: самопослуживање, радну окупацију, слободне и спортске активности.

Самопослуживање се спроводило свакодневно почев од устајања корисника, јутарњих припрема, дневних активности и одржавања хигијене.

За време поделе obroка вежбано је коришћење прибора за јело, кориговано је халапливо узимање obroка, као и отимање хране од других корисника. Приликом обављања свих ових активности, корисницима је било пожељна помоћ и подстицај због хронолошког узраста корисника а и лошег психо-физичког стања.

Радна окупација имала је за циљ да код корисника изазове осећај припадности група и елиминише негативну енергију., иста је обухватала следеће садржаје:

- вежбе ваљање и моделовање пластелином,
- слагање коцкица (мозаик) боцкалице

- цепкање сунђера,
- савијање и гужвање старог папира,
- ваљање и моделовање пластелином,
- цртање и шкрабање оловком и дрвеним бојицама,
- вежбе свлачења и облачења свих делова одеће,
- вежбе обувања и изувања(лева и десна ципела),
- вежбе одржавања хигијене(умивање прање руку),
- лакше вежбе у циљу одржавања физичке кондиције,
- слободне активности.
- организоване шетње на спортском терену у кругу установе,
- вежбе у физкултурној сали,(одржавање кондиције и обликовања тела)
- слободне активности, у оквиру којих су се изводили излети у даљој и ближој околини ,излети ван места становања,гледање филмова на кућном биоскопу.

Област самопослуживања одвија се са видним резултатом, собзиром да корисници у групи функционишу на нивоу тежих и граничним случајевима према тешким интелектуалним тешкоћама и резултати рада у свим осталим областима радне терапије су доста добри.

Резултати у области одржавања личне хигијене корисника одговарају психо-физичким могућностима корисника са оштећеном и некоординаном моториком.

Приликом ових активности корисницима је био потребан стални подстицај и помоћ и надзор - непосредни и посредни.

Доста пажње је посвећивано рекреацији и одржавању физичке активности корисника.

Зависно од временских прилика активности су спровођене на игралишту или у физкултурној сали. Шетње су се реализовале свакодневно после ручка (зими) док су лети често организоване шетње целе групе до објекта заштићеног становања уз упознавање ближе и даље околине као и целодневни излети ван Установе.

Корисници показују интересовање за разне физичке активности нарочите игре са лоптом.

Слободне активности су имале за циљ поправљање расположења,закупљање пажње и стварања ведре атмосфере код корисника.

Саржај слободних активности заснива се на оним детаљима који могу да изазову позитивне реакције корисника: гледање ТВ-програма,музичких и других емисија, слушање музике, гледање интересантних домаћих и цртаних филмова на кућном биоскопу.

Резултати у области одржавања личне хигијене и самопослуживања одговарају према физичким могућностима корисника са оштећеном и некордираном моториком.

У даљем раду ће се настојати да се планиране активности обогаћују још смелијим садржајима а у циљу што је могуће већег и квалитетнијег задовољавања потреба корисника.

8. Извештај IV групе радно-окупационе терапије:

У протеклом периоду рађено је по предвиђеном плану и програму за 2014. годину. Групу воде 2 радна терапеута и раде у две смене.

Групу су на крају године чинила 15 корисника мушког пола. У току године из групе су премештени Добрић Бранка и Петровић Лазар, а у групу су дошли Вељковић Љубиша, Божић Милорад и Стијаковић Марко. Већина корисника имају неразвијене хигијенске навике па им је при обављању истих потребан подстицај и надзор.

План рада је прилагођен психофизичким способностима чланова групе а обухватао је највише области самопослуживања, радно-окупационе активности и слободно време. За време obroка вежбано је коришћење прибора за јело, кориговање халапљивости, спречавање отимања хране од других корисника. Приликом обављања ових активности корисницима је потребна помоћ због специфичног психофизичког стања и утрата.

Помоћ при самопослуживању је спровођена свакодневно почев од устајања корисника, правилно одевање, обување обуће уз везивање пертли зависно од способности корисника, до одржавања јутарње хигијене.

Радна окупација се реализовала по следећем плану и програму предвиђеном за ову групу:

- моделовање пластелина, глине, беолина
- вежбе самопослуживања и обављање хигијенских навика
- развијање психо-моторике корисника
- ручни рад
- рад на табли
- рад са бојицама
- рад са папиром у боји
- развој графомоторике
- развој визуелне перцепције
- друштвене игре
- вежбе физичке кондиције и јачање мускулатуре циљаним вежбама
- слободне активности

Наш рад представља рехабилитацију ове популације која унапређује биолошко, ментално и социјално здравље личности корисника. Програм обухвата бољу комуникацију, сензорни развој интелектуално психичких процеса вољно емотивне сфере, понашање, брига о себи, лична хигијена, тоалета.

Циљ радно-окупационе терапије је да одржи стечене радне навике и побољша психо-моторно стање корисника, развије осећај припадности групи и фокусира корисника на задатак.

Рад са групом одвија се у учионици у зимском периоду а током лета тежимо да што више времена проведемо на ваздуху и у шетњи. Сарадња са корисницима је добра и одвија се без проблема. Захваљујући томе постигнути су видљиви резултати: боља физичка кондиција, оригинални ручни радови, учешће корисника на приредбама у оквиру Дома.

Интересовања корисника и њихова мотивација варирају у току године.

У летњем периоду организовано је неколико шетњи у околини установе као и целодневни излет у Жагубици. Корисници су током излета имали прилику да посете локалну цркву шетају градом и уживају у врелу реке Млаве. Након шетње обављен је ручак у ресторану што за кориснике традиционално представља један од најпријатнијих облика ванинституционалних активности.

Дељена је редовна награда корисницима и праћене и бележене промене у понашању корисника.

Све ове активности имале су за циљ да корисницима испуне живот што је могуће разноврснијим садржајима и учине га богатијим и лепшим. Планиране активности за наредне периоде биће још смелији јер је за очекивати да ће га корисници још брже и лакше прихватати.

9. Извештај самосталног становања при установи:

Облик самосталног становања при установи подразумева да су корисници и даље ангажовани по групама али да не користе услуге кухиње у мери у којој користе остали корисници. Након дуготрајне обуке корисници самосталног становања оспособљени су да самостално припремају сва три obroка по сопственом избору, да се самостално брину о личној и хигијени простора у коме живе као и уређивању истог.

Предвиђена обука новопридошлих корисника траје 12 месеци, а по завршетку обуке одлив из самосталног становања зависиће од могућности шире друштвене заједнице.

Одабир корисника врши стручни тим руководећи се психо-физичким способностима, међусобном толеранцијом, жељом за суживотом и жељом за оваквим обликом становања.

Група броји 11 корисника оба пола од којих је већина корисника већ прошла обуку осамостаљивања.

Постигнути резултати у току протекле године су задовољавајући.

Корисници одлично функционишу, а што редовно прати асистент са којима сви корисници имају редовне састанке о којима се обавештава стручни тим, који истовремено и отклања евентуалне проблеме.

10. Извештај заштићеног становања уз подршку:

Заштићено становање уз подршку на пољопривредној економији установе има карактер пољопривредног домаћинства у коме раде и станују станари.

У пројекат је укључено 8 корисника који су дислоцирани из установе, и који су оспособљени за самосталан живот и рад и тако функционишу већ неколико година. Њихова самосталност се огледа у томе што сами себи организују начин живота (припрема хране, одржавање опште и личне хигијене, слободне активности, изласци и сл.)

Станари су обучени за послове повртарства, ратарства, сточарства укључујући и узгој живине.

Организација рада овог домаћинства садржи :

- организација припреме obroka,
- свеукупна брига о домаћинству,
- организација и спровођење производног рада,
- располагање материјалним добрима и финансијским средствима.

Станари су показали изузетне резултате у свим областима, и спровођењу свих активности кроз свакодневни рад .

Станари у свом домаћинству примају госте из редова радника, као и родбину и госте из ближег социјалног окружења, и веома добро се сналазе у сеоској средини. Станари самостално организују прославе рођендана, а ове године и излете ван места боравка, сопственим средствима.

11. Извештај о спортиско-рекреативним активностима за 2014. г.

Спровођење спортско-рекреативних активности је подразумевало рад са корисницима који нису ничим ангажовани током поподневне смене, али и са корисницима који су исказивали интересовање за одређеним дисциплинама. Ангажована су два радна терапеута у наизменичним радним недељама.

Активности усмерене на за подизање физичких способности на виши ниво и позитиван утицај на слање психичке узнемирености су спроведене и у већој мери испуњене.

Дисциплине предвиђене планом за 2014. г. су се огледале у: играма са лоптом, кошарци, фудбалу, одбојци, фисакултурним вежбама, и рекреативним активностима као и припреме за различите спортске сусрете који су више него успешно реализовани.

Игре са лоптом базирале су се у играма у кругу, добацивању и пребацивању, гађању лоптом, разним штафетама, намошење лопте уз ходање и трчање, шутирању и сл.

Највећи обим активности одвијао се на отвореном спољашњем терену и појединим деловима круга.

Кошарка је најчешће упражњавана на спољашњем отвореном терену и у оквиру фискултурне сале. интересовање за поменутом дисциплином није увек било у задовољавајућој мери, тако да је ретко била могућност да се кошарка упражњава као дисциплина већ кроз елементе игре као што су: шут на кошу, вођење и предаја лопте, игра један на једног, усвајање и обнављање правила игре.

Фудбал захтева употребу спљашњег терана и повољне метеоролошке услове што поред неопходне добре физичке припремљености корисника умањује могућност устаљеније реалитације. Нејчешће су се обрађивали сегменти игре као што су шут на гол, трчање са лоптом, дриблинг, игра из прекида и игра на једном голу.

Одбојку условљавају фактори већ поменути код фудбала тако да је она најчешће због малог интересовања обрађивана само кроз елементе игре од којих су: сервис, пријем, игре на мрежи, постављање и правила игре.

Носилац физкултурних вежби биле су вежбе загревања које су најчешће реализоване као предрадња спортским дисциплинама. У приметном мањој мери и најчешће ради спознаје реализоване су вежбе брзине, снеге и издржљивости, за циљ су имале да свком кориснику понаособ прикажуу реално стање и границе физичког статуса, али и да развију жељу и потребу за одржавањем унапређењем истог. Све су обрађиване у оквиру способности и могућности сваког појединца.

Рекреативне активности обухваћене: израдом декоративних предмета, декорацијом просторија и екстеријера установе, одржавањем и негом врта и круга, шетњама, излетима, учешћем на спортским и културним манифестацијама, у великој мери су утицале на подстицај креативних ствараличких способности.

Позитивно су утицале на стање духа и психичке стабилности корисника и допринеле складнијем функционисању корисника у оквиру групе.

Зарад учешћа на разним окупљањима са спортским садржајима обављане су припреме свих заинтересованих корисника, при чему је избор корисника за учешће у оваквим манифестацијама бивао усмерен ка томе да обухвата што већи број корисника. Акценат у раду био је на указивању на безбедносне ризике приликом извођења такмичарских дисциплина и подизање физичке спреме корисника на виши ниво.

Својеврстан вид награде корисника за учешће у спортско рекреативним активностима представљају спортски сусрети корисника који се одвијају у установама налик нашој и чији је примарни циљ дружење и упознавање нових лица.

Протекле године дружили смо се са пријатељима из Кулине у оквиру њиховог већ традиционалног „Веселог Кулинског лета“ при чему су корисници наше установе забележили завидне резултате у екипном такмичењу.

VI ИЗВЕШТАЈ О РАДУ Р.Ј. ЗА РАДНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И АНГАЖОВАЊЕ

Радно оспособљавање и радно ангажовање корисника ове Установе има веома велики значај у области заштите корисника како у погледу њиховог радног ангажовања тако и у погледу стварања односно увећања материјалне основе за побољшање стандарда корисника тако и у погледу одлива средстава кроз инвестиционо одржавање објката и опреме.

Годишњим програмом рада предвиђени су односно планирани послови из делокруга рада сваке радионице.

У прошлој години радило је 4 радионице и то:

1. *Сћоларска радионица*
2. *Браварска радионица*
3. *Молерско-фарбарска*
4. *Кројачка радионица*

У оквиру реализације Плана и Програма рада радионице ангажовано је 4 радних инструктора и три стручна радника- мајстора.

У свим радионицама планирање и реализацију плана прате руководиоци радних јединица како у погледу производног рада тако и у реализација Плана културно-забавних и рекреативних активности, тако и спортских активности.

Сав стручни део воде радни инструктори где своје активности исказују кроз радне налоге који се обрађују и финансијски исказују.

Обухват корисника из године у годину приближно је исти из разлога што установа не прима кориснике млађе од 18 година, али су постојећи корисници обучени да поред квантитета на одређеним пословима поседују и одређени квалитет.

Корисници по радионицама ангажовани су на једноставним пословима у складу са својим психофизичким способностима.

Радно ангажовање корисника у радионицама у оквиру радног дана траје око четири часа ефективног рада а остало време кроз друге активности.

1. СТОЛАРСКА РАДИОНИЦА:

Реализација производног програма заштитне радионице обухвата део радног ангажовања корисника .

Производни део радионице остварен је кроз:

- Текуће одржавање објеката и опреме
- Инвестициону изградњу и производњу и продају готових производа и услуга.

У спровођењу овог програма учествовало је 14 корисника, зависно од своје могућности.

Послове радног ангажовања реализују:

- два радна инструктора
- један васпитач дефектолог.

Производни програм:

- одржавање објеката и опреме
- израда столова у трпезарији за кориснике
- израда врата дневни боравак
- фарбање и поправка врата приземље и стари павиљон
- опрема за рачуноводство
- опрема за амбуланту
- фарбање фарме за коко носиље
- поправка и фарбање врата у старом павиљону
- израда разне врсте дрвене галантерије

У оквиру програма одржавања објеката и опреме што је стални задатак обухваћени су следећи послови:

- Поправка брави на вратима и прозорима, замена разбијених стакла на прозорима, поправка ормара и столова,столица, кревета,кречење и фарбање појединих просторија.

Столарска радионица је дала добре резултате у 2014.г. како са спекта заштите корисника и њиховог радног ангажовања тако и кроз добре финансијске резултате.

2. БРАВАРСКА РАДИОНИЦА:

Браварска радионица обухвата послове из оквира програма рада инвестиционог и текућег одржавања система:

- система за водоснабдевање и производњу воде,
- система за отпадне воде,
- система за производњу и дистрибуцију топлотне енергије и то система на течно гориво и два система на чврсто гориво у женском павиљону и један на новој економији,
- плинског постројења,

- агрегатске станице,
- одржавање машина у вешерају
- одржавање машина у кухињи.

Спровођење програма ове радионице у 2014.г. реализовали су два стручна радник са 10 оспособљених корисника за различите послове.

Ова радионица у прошлој години дала је одличне пословне резултате, није било хаварија нити било ког застоја система.

Послови из делокруга рада ове радионице огледају се у следећем:

- контрола исправности воде на изворишту и рад хлоринатора, израда заштитне оgrade као и фарбање хидрофорске бачве.
- што се тиче система за отпадне воде исти је доста стар и у лошем је стању тако да је приоритет изградња новог колектора за отпадне воде, стим што постоји иницијатива да се овај проблем заједнички реши са локалном заједницом Велики Поповац.

Захваљујући брзим интервенцијама на инсталацијама односно санитарним уређајима доста је направљена уштеда у потрошњи како електричне енергије тако и у уведеним средствима за материјалне трошкове.

Плинско постројење у прошлој години функционисало је добро без квара, стим што је извршена и провера од фирме која је овлашћена за те послове и издат атест од овлашћене фирме.

Свакодневни је био задатак замена грејача и других ситних поправки.

Ова радионица у 2014.г. дала је огроман значај свеукупном успеху установе, како у погледу заштите тако и у погледу очувања – смањењу материјалних трошкова кроз текуће одржавање.

3. МОЛЕРСКО-ФАРБАРСКА РАДИОНИЦА

У групи раде 6 корисника старијег узраста.

У овој години је рађено на ситнијим и крупнијим пословима, на одржавању хигијене корисника као и на изгледу корисника, на буђењу корисника, на купању корисника, присуствовање доручку и ручку корисника, као и месечно дежурство.

Од послова у овој радионици рађено је на ситнијим пословима молераја, кречење нове економије, доста поправки у заводу око молераја.

Од послова електричара највећи део послова односио се као свакодневни задатак на замени сијалица, замене прекидача, као замени и оспособљавнају бојлера где су прегорели грејачи,

Ова радионица је оправдала своје постојање и ако у оквиру не ради само један инструктор и шест корисника.

Рађено је још доста ситних послова за потребе Установе.

4. КРОЈАЧКА РАДИОНИЦА

Програм кројачке радионице огледа се превасходно кроз текуће одржавање и шивење потребних артикала за установу.

Спровођење овог програма реализовали су:

- један радни инструктор,
- један радник на одржавању-шивач и
- 9 корисника од којих 5 корисника оспособљени за послове које спроводи ова радионица и 4 на простијим пословима односно пословима мање сложености.

Послови који су се у предходној години реализовали су:

- Крпљење одеће,веша, постелине, као стални задатак и дистрибуција по павиљонима за облачење корисника,
- шивење стољњака који се израђују у третману васпитача и радних инструктора,
- шивење завеса,
- пресвлачење душека посебним непромочивим платном,
- шивење доњег веша од робе која није у употреби,
- крпљење заузимало је примарно место а остали послови по потреби.

Радом и реализацијом свега онога што је потребно корисницима у многа се поред квалитет огледа и квалитет кроз сам изглед корисника, а и сам чин корисника који кроз производни рад сматрају себе корисним члановима друштва.

Оправданост ове радионице је од великог значаја за установу, јер знајући да корисници доста цепају како одећу,постелину без одржавања односно крпљења било би тешко само за ту ставку обезбедити доста новца што би директно утицало на смањење средстава за друге потребе

Захваљујући раду и труду радника и корисника радионица, дали су велики печат великом успеху установе што се кроз овај извештај неможе исказати, већ ће финансијски део бити презентираан кроз годишњи финансијски извештај који је саставни део и овог извештаја.

2.. Извештај о реализацији програма рада пољопривредне економије за 2014.г.

Током прошле године корисници и радници економије радно ангажовани били су у оквиру сточарске, повртларске производње.

За потребе кухиње а са економије Установе заклано укупно: товљеника 138 комада укупне тежине од 16.805 кг.

У ратарству су постигнути следећи резултати:

- кукуруз у клипу 4.000кг.

У повртларству су постигнути следећи резултати:

- млади грашак у зрну	170 кг
- зелена салата	1200 главице
- црни лук	3550 кг
- кромпир	2223 кг
- парадајз.....	560 кг
- краставац.....	150 кг
- јечам.....	2000 кг

Потребно је напоменути да су резултати нешто скромнији у односу на предходну годину услед временских непогода праћених градом и олујним ветром и поплавама у мају месецу 2014.

3. Извештај о реализацији са старе економије за 2014.г.

На старој економији живи и повремено је радно ангажовано 8 корисника оспособљених за самостални живот и рад .

Током 2014.г. корисници су ангажовани на следећим пословима:

-тов кока носиља,
-тов једнодневних товних пилића,
-рад у повртњаку-пластенику.

- Тов кока носиља:

На старој економији у функцији је фарма кока носиља капацитета 360 кока носиља смештених у 90 кавеза.

Корисници активно учествују у тову кроз следеће активности:

- одржавање фарме
- исхрана кока носиља,
- сакупљање и паковање јаја, и остало.

- Тов товних пилића:

Поред фарме кока носиља на старој економији у функцији је и фарма товних пилића, максималног квалитета до 500 комада товних пилића.

Током 2014.г. укупно је набављено 2135 комада једнодневних товних пилића товљених у 4 турнуса.

После тога од око 50 дана укупно је заклано:

- 2000 пилета = 5095 кг пилећег меса.

Током тога кока носиља укупно је произведено(пауза 2 месеца) и продато 79340 комада јаја.

- Утрошак репроматеријала:

Током тога кока носиља и товних пилића утрошено је:

- храна за коке носиље.....	14300 кг
- концентрат за пилиће „Пиле И“.....	3400 кг
- концентрат „Пиле ИИ“.....	8400 кг
- концентрат „Пиле ИИИ“.....	3640кг

- Повртарство:

Крајем 2010.г. набављена су и стављена у функцију 2 пластеника укупне површине 480м².

У пластеницима је засађено око 800 струка парадајза, око 100 ком краставца и око и око 100 комада љуте паприке.

- Током узгајања поврћа укупно је произведено:

- краставац.....	300 кг
- парадајз.....	3600кг
- љута паприка.....	1600 ком
- млади лук.....	120 ком

VII ЗАВРШНА РАЗМАТРАЊА:

Протеклу 2014.г. карактеришу настојања колектива, за стварање још бољих услова за хуманији живот смештених лица.

Инвестиционим активностима, набавком опреме и текућим одржавањем, остварени су услови за унапређење животног стандарда смештеним лицима.

Поред Буџетских средстава за те намене, и донација, значајна средства обезбедила је и установа из сопствених прихода.

План и програм рада доследно је спроведен, а све радне јединице и службе оствариле су доследно спровођење функције здравствене заштите, неге и збрињавања, васпитања, образовања, социјалног и терапеутског рада и радног оспособљавања и ангажовања корисника.

Установа је током године спроводила значајне активности на реализацији реформских пројеката, на плану осамостаљивања корисника, и јачању њихових капацитета интеграције у већинско друштво, остварујући тиме примерну сарадњу са невладиним организацијама и локалном самоуправом.

Током читаве године установа је обезбеђивала стабилност у раду и у материјално-финансијском смислу, пре свега захваљујући редовности б

уџетских исплата, али и сопственој производњи наших радионица и пољопривредне економије.

Међутим упркос изнетим чињеницама установа се суочава и са одређеним проблемима и

тешкоћама у раду као што су:

1. Потпуна превазиђеност кадровских норматива, чијом доследном применом не бих било могуће спровести елементарну заштиту корисника, пре свега неге и збрињавања, због чега је установа принуђена да ангажује додатни број радника.
2. Закон о забрани запошљавања, имао је дубоке консеквенце на број запослених који директно угрожава безбедност корисника, собзиром да је од ступања на снагу поменутог закона из Установе отишло 5 радника а да ни заједног није обезбеђена сагласност за пријем нових радника.
3. Не регулисано и нерешено питање здравствене заштите корисника.
4. Недовољни стамбени простор са којим располажемо, пре свега спаваона и дневни боравак.
5. Због дугог борава у установи, година старости, 80 корисника. констатно бележи пад психофизичких могућности, погоршаним здравственим стањем, губитком хигијенских навика и сл. те из наведених разлога функционишу на нивоу тешких интелектуалних тешкоћа док је установа регистрована за смештај лица са умереним и тежим интелектуалним тешкоћама.

-Наведена група корисника искључиво је упућена на услуге здравствене заштите, неге и збрињавања, што захтева посебну преокупацију, што истовремено ствара тешкоће радно-реhabилитационим процесима, васпитању, образовању, што нам је такође једно од основних делатности.

Поменуте тешкоће, установа делимично решава сама, кроз спровођење реформских пројеката и процеса као и остваривању сопствених прихода, међутим да бих се наведене тешкоће у значајној мери елиминисале неопходно је наведене проблеме решити на систематски начин, учешћем надлежних државних органа.

Извештај усвојен на седници Управног одбора одржаног дана _____ 2015.г.

Председник Управног одбора,
Нена Дармановић, Дип.прав
